

**VALUTAZIONE PERIODICA DEL PERSONALE – DA 1 (min) A 5 (max) QUANTO VALE LA TUA RISORSA?**

[ di Giuseppe Salvato ([www.giuseppesalvato.it](http://www.giuseppesalvato.it) – [info@giuseppesalvato.it](mailto:info@giuseppesalvato.it) – mob. 338-9896835 )

PERSONE	NOME 1	NOME 2	NOME 3	NOME 4	NOTE (Cosa fare per il futuro)
ATTITUDINI					
<b>Capacità di delega</b>					
<b>Coinvolgimento</b>					
<b>Comunicazione</b>					
<b>Determinazione</b>					
<b>Intraprendenza</b>					
<b>Leadership</b>					
<b>Organizzazione</b>					
<b>Orientamento al cliente</b>					
<b>Problem Solving</b>					
<b>Responsabilità</b>					
<b>Team</b>					

**LEGENDA**

1. CAPACITÀ DI DELEGA: sai farti aiutare efficacemente dai tuoi collaboratori?
2. COINVOLGIMENTO: quanto senti il senso di appartenenza alla tua azienda?
3. COMUNICAZIONE: ti è facile interagire con i colleghi? E con i collaboratori? E con il tuo capo?
4. DETERMINAZIONE: quanto sei focalizzato sugli obiettivi?
5. INTRAPRENDENZA: sei capace di effettuare delle scelte e di prendere iniziative in autonomia?
6. LEADERSHIP: quanto sei ascoltato e seguito spontaneamente dai tuoi collaboratori?
7. ORGANIZZAZIONE: riesci a guadagnare tempo quando ne hai poco?
8. ORIENTAMENTO AL CLIENTE: cosa significa, nel tuo ambito lavorativo, prendersi cura del cliente?
9. PROBLEM SOLVING: di fronte ai problemi e alle opportunità, hai una mentalità “problem solving”?
10. RESPONSABILITÀ: sei in grado di rispettare tutti gli impegni a cui la tua funzione è chiamata a dar risposta?
11. TEAM: quanto ti aiuta lavorare in gruppo?